



ORIGINALE

## SETTORE RISORSE

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

#### DETERMINAZIONE N° 609 DEL 08/05/2024

**OGGETTO:** Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2023 - approvazione graduatoria finale - Settore Risorse

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**  
**MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.**

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
---------------	-------	---------	---------------	-------	---------

Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	



SETTORE RISORSE

Tel. 0583/4281

Fax 0583/428399

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia ([www.comune.capannori.lu.it](http://www.comune.capannori.lu.it))

ORIGINALE

## **Determinazione n° 609 del 08/05/2024**

**OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2023 - approvazione graduatoria finale - Settore Risorse**

### **SETTORE RISORSE**

#### **IL RESPONSABILE FINANZIARIO**

VISTO l'art. 52, co. 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 secondo cui *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

VISTI:

- il CCNL 2019-2021 Funzioni locali del personale dipendente non dirigente ed in specie l'art. 12, comma 1, secondo cui *“il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente: area degli operatori, area degli operatori*

*esperti, area degli istruttori e area dei funzionari e dell'elevata qualificazione"* e l'art. 14 che disciplina le modalità e i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

- il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 20/09/2023;

**RICHIAMATE:**

- la delibera di Giunta Comunale n.325 del 19/12/2023 avente ad oggetto *"Regolamento per le Progressioni economiche all'interno delle aree - approvazione"* e in particolare l'art. 7 *"criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali"*;
- la determina dirigenziale n.175 del 14/02/2024 avente ad oggetto *"Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2023 - ammissione e approvazione elenchi dipendenti per singola area e Settore/U.O.A. in possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva"*;

**DATO ATTO che:**

- le schede di valutazione rese dal dirigente, approvate con la delibera sopracitata, sono state compilate dal sottoscritto dirigente e trasmesse per presa visione, e successiva sottoscrizione, ai dipendenti interessati;
- in base all'art. 5 del citato Regolamento è stato definito il budget di Settore disponibile per le progressioni suddiviso per area di inquadramento contrattuale, e quindi il numero massimo dei dipendenti che possono effettivamente progredire sulla base delle risorse disponibili;
- la progressione è assegnata ai dipendenti di ogni Settore, secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza riferita ad ogni singola area, sino a concorso delle risorse disponibili per ciascuna Area del Settore (art. 5, comma 4, del citato Regolamento);
- qualora il fondo a disposizione per ogni area di ciascun Settore non venga interamente utilizzato, i resti confluiscono in un unico budget a livello di Ente, suddiviso per area. Ad ogni budget a livello di Ente suddiviso per area si assegnano così ulteriori progressioni sino a concorso della cifra disponibile corrispondente ai resti, tenendo conto dell'ordine di detta graduatoria per area a livello di Ente (art. 5, comma 6, del citato Regolamento);
- in caso di parità di punteggio si applicano i criteri definiti all'art. 8 del citato Regolamento nell'ordine nel medesimo indicati;

**RITENUTO** di procedere all'approvazione della graduatoria finale dei dipendenti progrediti e non progrediti, redatta per singola Area,

relativamente al Settore Risorse come di seguito riportata e determinata sulla base delle previsioni stabilite dal citato Regolamento:

<b>Posizione</b>	<b>Area/dipendente matricola nr.</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Esito</b>
	<i>Operatori esperti</i>		
1	14417	93,48	non progredito
2	14808	88,83	non progredito
	<i>Istruttori</i>		
1	12273	99,40	progredito
2	14045	98,96	progredito
3	12275	97,85	progredito
	<i>Funzionari e EQ</i>		
1	15118	99,32	progredito
2	15064	98,24	progredito
3	11099	93,68	non progredito

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 38 del 20/03/2023 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore Risorse dell'Ente e l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATA la delibera del consiglio comunale n. 83 del 27/12/2023 avente ad oggetto "*Bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2024 - 2026. Approvazione*";

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" ed in particolare l'art. 107;
- il vigente CCNL del 16/11/2022 funzioni locali personale dipendente non dirigente;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di approvare la graduatoria finale dei dipendenti progrediti e non progrediti, redatta per singola Area, relativamente al Settore Risorse come di seguito riportata e determinata sulla base delle previsioni stabilite dal Regolamento citato in premessa:

<b>Posizione</b>	<b>Area/dipendente matricola nr.</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Esito</b>
	<i>Operatori esperti</i>		
1	14417	93,48	non progredito
2	14808	88,83	non progredito
	<i>Istruttori</i>		
1	12273	99,40	progredito
2	14045	98,96	progredito
3	12275	97,85	progredito
	<i>Funzionari e EQ</i>		
1	15118	99,32	progredito
2	15064	98,24	progredito
3	11099	93,68	non progredito

2. di dare atto che per i dipendenti aventi diritto di cui al punto 1) che precede la progressione economica decorre dal 01/01/2023;

3. di dare mandato all'Ufficio Personale di procedere ai conseguenti inquadramenti economici e di provvedere a corrispondere a ciascun dipendente avente diritto i riconoscimenti retributivi con il primo cedolino utile e salvo ogni eventuale conguaglio;

4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

5. di individuare il Responsabile del procedimento nel sottoscritto Dirigente il quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della L. 241/1990;

6. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso nei termini e nelle forme di legge;

**Capannori, 08/05/2024**

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
MAZZI LUCA / *InfoCamere S.C.p.A.***