



Comune di Capannori

Provincia di Lucca

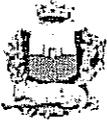
**IPOTESI DI ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNUALITA' ECONOMICA 2015

- Area della dirigenza -

A handwritten signature in black ink, located in the lower right quadrant of the page.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.



11

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e autonomie locali area dirigenza - parte normativa 1998-2001 e parte economica 1998/1999 sottoscritto in data 23.12.1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2000-2001 sottoscritto in data 12.02.2002;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22.02.2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto in data 14.05.2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie locali per il quadriennio 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22.02.2010;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 03.08.2010;
- il Contratto Integrativo Area Dirigenziale sottoscritto in data 4.8.2001 e concernente il periodo 24.12.1999 - 31.12.2001;
- l'Accordo decentrato integrativo area della dirigenza Comune di Capannori quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 biennio economico 2004 - 2005 sottoscritto in data 10 aprile 2006;
- l'Integrazione accordo decentrato integrativo area della dirigenza Comune di Capannori anno 2006 sottoscritto in data 10 aprile 2006;
- l'Accordo decentrato integrativo area della dirigenza biennio economico 2006 -2007 sottoscritto in data 22 maggio 2007;
- l'Accordo decentrato integrativo anche con funzione ricognitiva delle disposizioni contrattuali vigenti dall'anno 2005 – quadriennio normativo 2002-2005 – annualità economica 2008 – dichiarazione congiunta per annualità economiche 2009-2010 sottoscritto il 11.12.2008;
- l'Accordo decentrato integrativo quadriennio normativo 2006-2009 – annualità economica 2009 sottoscritto il 15 luglio 2010;
- l'Accordo decentrato integrativo - annualità economica 2010 sottoscritto il 20 aprile 2011;
- l'Accordo decentrato integrativo - annualità economica 2011 sottoscritto il 25 gennaio 2012;
- l'Accordo decentrato integrativo - annualità economica 2012 sottoscritto il 14 gennaio 2014;
- l'Accordo decentrato integrativo – triennio normativo 2013-2015 sottoscritto il 4 agosto 2014;
- l'Accordo decentrato integrativo - annualità economica 2013 sottoscritto il 4 agosto 2014;
- l'Accordo decentrato integrativo - annualità economica 2014 sottoscritto il 14 luglio 2015;
- la deliberazione n. 291 del 12/11/2015 di direttive della Giunta Comunale per la contrattazione decentrata integrativa area della dirigenza anno 2015;
- le determinazioni dirigenziali n. 196 del 02/03/2015, n. 675 dell'11/06/2015, n. 1462 del 25/11/2015, n. 1501 del 25/11/2016, n. 1588 del 06/12/2016, n. 1603 del 07/12/2016, n. 1638 del 24/12/2015 e n. 1695 del 22/12/2016 di costituzione e/o integrazione o modifica del fondo delle risorse decentrate anno 2015 personale dirigente;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo sottoscritta dalla delegazione trattante in data 1 dicembre 2015;

VISTO il parere negativo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 68 del 11 dicembre 2015;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 10 novembre 2016;

VISTO il parere negativo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 29 del 30/11/2016;

RITENUTO di sottoscrivere il presente accordo soltanto per la parte stabile;

Le Delegazioni trattanti come sotto composte, procedono oggi **10 novembre 2017** alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo decentrato integrativo, in sostituzione delle ipotesi firmate in data 01/12/2015 e 10/11/2016

- per la parte pubblica nella persona di:
dott.ssa Maria Elisabetta Luporini



Presidente della Delegazione Trattante

- per la parte sindacale dalle seguenti organizzazioni e relativi rappresentanti:

RSA nella persona di
Dott. Giuseppe Marianetti

Art. 1 AMBITO DI VALIDITÀ

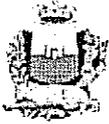
1. La presente ipotesi di accordo decentrato, formulato ai sensi della normativa vigente, si applica per la parte economica relativa all'anno 2015.

Art. 2 VERIFICA DELLA SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'APPLICAZIONE DEI COMMI 3, 4 E 5 DELL'ART. 26 DEL CCNL 23.12.1999 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

Con riferimento all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 "*Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato*", le parti verificano l'assenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 4 e 5 dell'art. 26.

Le parti ritengono di non applicare l'importo di € 32.000,00 (previsto sulla determina dirigenziale n. 1695 del 22/12/2016 ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999), in attesa della rideterminazione del fondo – parte variabile, attualmente allo studio.

FONDO DIRIGENTI 2015 - COSTITUZIONE		
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. a) finanziamento trattamento posizione e risultato anno 1998	€ 136.618,32
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. d) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 1999)	€ 5.040,00
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. g) RIA dirigenti cessati dal gennaio 1998	€ 8.535,80
Art. 26 c. 2 - CCNL 23/12/99	1,2% monte salari della dirigenza 1997	€ 4.838,40
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità	€ 4.160,00
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	€ 6.418,25
Art. 4 c.1 - CCNL 14/05/07	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, a decorrere dall'1.1.2005 dell'importo annuo lordo di € 1.144,00 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità	€ 8.008,00
Art. 4 c.4 - CCNL 14/05/07	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 4.923,29
Art. 16 c.1 - CCNL 22/02/10	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40	€ 2.870,40



14

Art. 16 c. 4 - CCNL 22/02/10	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito indicate. Con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende e assorbe il precedente incremento	€ 9.873,84
Art. 5 c. 1 - CCNL 03/08/10	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	€ 3.666,00
Art. 5 c. 4 - CCNL 03/08/2010	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari 2007.	€ 4.275,70
ccnl 12/02/02 art. 1 - c. 2 - lett. e) da destinare al finanziamento dello stipendio	Importo annuo di € 3.356,97 (L.6.500.000) derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti.	€ -23.498,79
decurtazione permanente art. 9 c. 2 bis DL 78/2010 conv. in L. 122/2010	Dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio) come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di stabilità 2014.	€ -15.850,16
TOTALE FONDO 2015		€ 159.879,05

Art. 3 DECURTAZIONI

Dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio) come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di stabilità 2014. Dal 2015 tale importo viene mantenuto in modo permanente.

A carico del fondo per l'anno 2015 è pertanto prevista la decurtazione di € 15.850,16, pari a quella già applicata per l'anno 2014 per la diminuzione del personale in servizio,

Un'ulteriore decurtazione del fondo è prevista per effetto dell'applicazione dell'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008, relativamente alla quantificazione delle economie di bilancio derivanti dalle trattenute per malattia al personale dipendente. I risparmi concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. La relativa decurtazione è pari ad € 658,60.

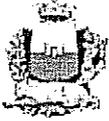
Le suddette decurtazioni costituiscono economie di bilancio.

Art. 4 RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie come sopra determinate sono ripartite secondo quanto indicato nel prospetto sottoriportato:

IMPORTO FONDO 2015	159.879,05
Importo destinato a retribuzione di posizione	127.133,34
Importo destinato a retribuzione di risultato	32.745,71

Le parti prendono atto che la funzione di vicesegretario, e quindi la relativa posizione, è compresa nella posizione dirigenziale.



11

Art. 5 NORME FINALI

Resta salvo quanto previsto dai precedenti accordi e non oggetto del presente purchè non in contrasto con lo stesso.

Prima della firma i sindacati chiedono che venga messa a verbale la seguente dichiarazione:

"Si dà atto che l'entità del fondo 2015 è stato approvato con atto unilaterale (determinazioni dirigenziali n. 196 del 02/03/2015, n. 675 dell'11/06/2015, n. 1462 del 25/11/2015, n. 1501 del 25/11/2016, n. 1588 del 06/12/2016, n. 1603 del 07/12/2016, n. 1638 del 24/12/2015 e n. 1695 del 22/12/2016) non essendo oggetto di contrattazione decentrata e comunque si evidenzia il costante decremento della consistenza nel fondo dell'art. 26 comma 3, nonostante l'aumento, anch'esso costante, dei servizi afferenti alla gestione dirigenziale".

La firma del presente verbale è effettuata solo ed esclusivamente per consentire lo sblocco del pagamento del risultato 2015 ai dirigenti, fatta salva ogni altra ed eventuale azione delle parti volta alla ricostruzione del fondo dirigenti.