COMUNE di CAPANNORI

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) – Italia (www.comune.capannori.lu.it)

ORIGINALE

SETTORE RISORSE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 501 DEL 09/05/2022

OGGETTO: Reintegrazione in servizio, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del 21.05.2018, del dipendente Giuseppe Pepe con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1 dal 13 maggio 2022.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Pantanella Paolo / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

---

RIMESSO IN COPIA A

Ufficio Personale *U.O.A. POLIZIA MUNICIPALE*

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO	
Spese per formazione	NO	

Denominazione	SI/NO	Importo
Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Spese per missioni	NO	
Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

COMUNE di CAPANNORI

SETTORE RISORSE

Tel. 0583/4281
Fax 0583/428399

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) – Italia (*www.comune.capannori.lu.it)*

ORIGINALE

Determinazione n° 501 del 09/05/2022

OGGETTO: Reintegrazione in servizio, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del 21.05.2018, del dipendente Giuseppe Pepe con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1 dal 13 maggio 2022.

SETTORE RISORSE

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n.1130 del 27 agosto 2020 è stato assunto il Sig. Giuseppe Pepe , con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, quale 2° classificato nel concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dal Comune di Capannori per la copertura di n.8 posti di pari profilo e categoria;
- che successivamente il Sig. Giuseppe Pepe si è dimesso volontariamente dal servizio con decorrenza 16 novembre 2021 al fine di poter essere assunto a tempo indeterminato presso la Provincia di Brindisi;
- che con determinazione dirigenziale n. 1247 del 5 novembre 2021 sono state accolte le dimissioni volontarie dal servizio del Sig. Giuseppe Pepe;

Visto il recesso unilaterale dal contratto di lavoro in pendenza di periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del 21.05.2018, presentato dal Sig. Giuseppe Pepe alla Provincia di Brindisi protocollo n. 273796 del 28 marzo 2022 e successivamente rettificato con decorrenza 13 maggio 2022, con ultimo giorno di servizio presso la Provincia di Brindisi il 12 maggio 2022;

Vista la richiesta pervenuta a questa Amministrazione protocollo n. 10030 del 14 febbraio 2022 con cui il Sig. Giuseppe Pepe chiede la riammissione in servizio, con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, categoria C1, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 10 del CCNL del 21.05.2018;

Visto a tal fine l'art. 14-bis, comma 9 del CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 06.07.1995 così come sostituito dall'art. 20 del CCNL per il Comparto Regioni e Autonomie Locali del 1.4.1999 sottoscritto in data 14.09.2000 che testualmente recita:

"10. Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza";

Tenuto conto che alla data odierna, il Sig. Giuseppe Pepe non ha ancora terminato il periodo di prova presso la Provincia di Brindisi – condizione indispensabile per poter essere reintegrato in servizio;

Ritenuto che, presenti tutte le condizioni previste per il rientro in servizio, si debba dare corso alla reintegrazione del Sig. Giuseppe Pepe presso l'Amministrazione Comunale di Capannori con decorrenza 13 maggio 2022 con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, con assegnazione all'Unità Organizzativa Autonoma Polizia Municipale;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

Dato atto che la presente determinazione non rientra nelle tipologie di atti per cui è prevista la pubblicazione on line obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013;

Visto il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il vigente C.C.N.L.;

determina

1. di reintegrare in servizio, per le motivazioni citate in premessa, l'ex dipendente Sig. Giuseppe Pepe a tempo indeterminato con profilo di Agente di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1 con decorrenza **13 maggio 2022** mediante stipula del contratto individuale di lavoro secondo lo schema di seguito allegato, che con il presente atto si approva (Allegato 1);

2. che alla stesso verrà nuovamente attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria C, posizione economica C1;

3. di dare atto che la spesa necessaria al reintegro è ordinariamente prevista nel Bilancio anno 2022 essendo stata mantenuta in Bilancio la cifra corrispondente;

4. di dare atto che l'Ufficio Personale provvederà in ordine agli ulteriori adempimenti conseguenti il presente provvedimento;

5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

6. di dare atto, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs. n.163/2006 e s.m.i., che il responsabile del procedimento è lo specialista amministrativo contabile Carolina Giglioni nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale;

7. di dare atto, altresì, che lo specialista amministrativo contabile Carolina Giglioni, quale responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n.62/2013;

8. di dare atto anche dell'insussistenza del conflitto di interessi in capo al dirigente firmatario.

Capannori, 09/05/2022

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Pantanella Paolo / ArubaPEC S.p.A.