



## SETTORE RISORSE

### REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

#### DETERMINAZIONE N° 376 DEL 06/04/2023

**OGGETTO:** Importi retribuzione di posizione dirigenti anno 2022. Atto ricognitivo di adeguamento e conguaglio.

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**  
**MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.**

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

**Determinazione n° 376 del 06/04/2023****OGGETTO: Importi retribuzione di posizione dirigenti anno 2022. Atto ricognitivo di adeguamento e conguaglio.****SETTORE RISORSE****IL RESPONSABILE FINANZIARIO**

**Richiamata** la determinazione n. 1387 del 04/12/2021 avente ad oggetto “*Importi retribuzione di posizione dirigenti anno 2021*” con la quale:

- è stato dato atto che:
  - la determinazione n. 1331 del 08/10/2020 ha individuato per ciascuno dei Settori dell’Ente gli importi di posizione annua per l’anno 2020, validi a decorrere dal 1° ottobre 2020, come di seguito indicato:

SETTORE	PESATURA PUNTEGGI O	IMPORTO DI POSIZIONE ANNUA 2020 VALIDA A DECORRERE DAL 1° OTTOBRE 2020
Risorse	93	€ 29.686,54
Assetto del territorio	80	€ 24.770,00
Gestione del territorio	87	€ 27.417,37
Servizi alla persona	92	€ 29.308,34
Servizi al cittadino	65	€ 19.097,07
TOTALE	417	€ 130.279,32

- a fronte della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Ente per l’anno 2021 di cui alla determinazione n. 1299 del 19/11/2021 e del “Piano di Rientro” di cui alla determinazione n. 1894 del 27/12/2019, l’importo totale del Fondo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2021 è quantificato come di seguito riportato:

IMPORTO FONDO 2021 TOTALE (da distribuire tra Posizione e Risultato)	€ 185.647,90
DECURTAZIONE DA “PIANO DI RIENTRO”	- € 40.285,01
IMPORTO TOTALE (Posizione e Risultato) AL NETTO DELLA DECURTAZIONE DA “PIANO DI RIENTRO”	€ 145.362,89

- alla data di adozione della predetta determinazione non risultava ancora sottoscritta l'ipotesi di Accordo decentrato integrativo 2021-2023 area dirigenza dell'Ente;

- ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL dell'Area dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente "sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse", e che conseguentemente l'importo massimo distribuibile a posizione per l'anno 2021 è pari ad € 123.558,46;

- sono stati determinati, sulla base della pesatura delle posizioni pro tempore vigente e della loro correlazione con le retribuzioni di posizione sulla base dei "valori punto", salvo conguagli conseguenti agli effetti derivanti dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2021-2023 dell'area dirigenza dell'Ente, gli importi della retribuzione di posizione, per l'anno 2021 di cui alla tabella seguente:

SETTORE	PESATURA	IMPORTO DI POSIZIONE ANNUA 2021
Risorse	93	€ 27.903,95
Assetto del territorio	80	€ 23.581,10
Gestione del territorio	87	€ 25.908,79
Servizi alla persona	92	€ 27.571,42
Settore al cittadino	65	€ 18.593,20
Totale	417	€ 123.558,46

**Richiamata** la determinazione n. 124 del 16/02/2022 avente ad oggetto "Pesatura posizioni dirigenziali e determinazione importi posizione annua a decorrere dal 1° marzo 2022" con la quale è stato preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali relative a ciascun Settore dell'Ente effettuata dal Nucleo di Valutazione a far data dal 1° marzo 2022 e delle funzioni assegnate al Segretario Generale e della relativa pesatura ed è stata conseguentemente quantificata la somma distribuibile ai dirigenti a posizione determinando gli importi della relativa retribuzione di posizione come riportato nella tabella sottostante:

SETTORE	PESATURA PUNTEGGIO	IMPORTO POSIZIONE ANNUA 2022 A DECORRERE DAL 1° MARZO 2022
Risorse	86	€ 24.880,93
Assetto del territorio e Patrimonio	84	€ 24.249,79
Gestione del territorio	86	€ 24.880,93
Servizi alla persona	90	€ 26.143,20
Servizi al cittadino e Gabinetto del Sindaco	74	€ 21.094,12

Totale	420	121.248,97
--------	-----	------------

**Richiamata** la delibera di giunta n. 121 del 08/07/2022 avente ad oggetto *“Riorganizzazione struttura comunale. Modifica assegnazione funzione “personale” con decorrenza dal giorno 11 luglio 2022”* che, tra l’altro, conferma le deliberazioni di giunta n. 4 del 11/01/2022 e 7 del 01/02/2022 per le parti non espressamente modificate e/o incompatibili con la medesima;

**Richiamate** altresì:

- la determinazione n. 894 in data 11/08/2022 avente ad oggetto *“Preso d’atto della pesatura della posizione dirigenziale afferente al Settore Risorse dal giorno 11 luglio 2022”* con la quale è stato preso atto della pesatura della posizione dirigenziale afferente al Settore Risorse, effettuata dal Nucleo di Valutazione, nella seduta del 28 giugno 2022, a seguito dell’avvenuta riorganizzazione e pari a punti 84, seduta nella quale tra l’altro la pesatura delle funzioni assegnate al segretario generale è stata portata a 10 punti;
- la determinazione n. 1572 del 22/12/2022 avente ad oggetto *“Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022 - Costituzione”*;

**Preso** atto dell’Accordo decentrato integrativo annualità economica 2022 – Area della dirigenza, sottoscritto in data 28/12/2022 ai sensi del quale *“Visto il contratto decentrato integrativo del 2021-2023, le parti dichiarano di confermare la ripartizione del fondo risorse decentrate nella misura dell’85% per la retribuzione di posizione e per il 15% per la retribuzione di risultato. Il Fondo delle risorse decentrate 2022 è pari ad € 200.383,55 da cui viene decurtata la somma di € 55.020,66 euro a titolo di recupero in relazione alla ricostituzione di fondi risorse decentrate anni precedenti come da determina n. 1540/2019 e da delibera di giunta n. 244/2022”*;

**Dato atto** che, a fronte della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Ente anno 2022 di cui alla determinazione n. 1572/2020 e del sopra citato contratto collettivo integrativo anno 2022, l’importo totale del Fondo risorse decentrate disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022 è di seguito riportato:

IMPORTO FONDO 2021 TOTALE (da distribuire tra Posizione e Risultato)	€ 200.383,55
DECURTAZIONE (piano di rientro e integrativo)	- € 55.020,66
IMPORTO TOTALE (Posizione e Risultato) AL NETTO DEL RECUPERO	€ 145.362,89

**Considerato** l’art. 57, comma 3, del CCNL dell’Area dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 ai sensi del quale le risorse del Fondo per

la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente “sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse”, l’importo massimo distribuibile a posizione per l’anno 2022, vista anche l’espressa previsione di cui al contratto collettivo citato è quello riportato di seguito:

IMPORTO POSIZIONE AL NETTO DEL RECUPERO (85%)	€ 123.558,46
---	--------------

**Rilevato** che l’importo distribuibile a posizione risulta pari ad € 120.671,58 che si ottiene sottraendo dall’importo totale del Fondo 2022 distribuibile a posizione ossia € 123.558,46, come sopra determinato, l’importo corrispondente al “peso” delle funzioni assegnate al Segretario Generale dell’Ente pari ad € 2.886,88 (importo ottenuto moltiplicando i dieci punti delle funzioni transitate al Segretario Generale per il valore punto ricavato dividendo € 123.558,46 per i punti complessivi totali della pesatura (ossia 428);

**Ritenuto** conseguentemente, sulla base della pesatura delle posizioni dirigenziali preposte ai Settori dell’Ente pro tempore vigente e della loro correlazione con le retribuzioni di posizione, sulla base dei “valori punto”, di quantificare gli importi della retribuzione di posizione annua per l’anno 2022 a decorrere dal 1° luglio come segue:

SETTORE	PESATURA PUNTEGGIO	IMPORTO POSIZIONE ANNUA 2022 A DECORRERE DAL 1° LUGLIO 2022
Risorse	84	€ 24.260,65
Assetto del territorio e patrimonio	84	€ 24.260,65
Gestione del territorio	86	€ 24.892,35
Servizi alla persona	90	€ 26.155,73
Settore servizi al cittadino e gabinetto del Sindaco	74	€ 21.102,20
TOTALE	418	€ 120.671,58

**Preso atto:**

- del decreto sindacale n. 55/2022 di attribuzione dell’incarico dirigenziale del Settore “Servizi al cittadino e gabinetto del sindaco” al dott. Emanuele Pasquini quale dirigente a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;
- del pensionamento a far data dal 30/11/2022 della dirigente preposta al Settore “Servizi alla persona” (determinazione n. 999 del 08/09/2022);

**Preso atto** altresì:

- della determinazione n. 1162 del 20/10/2021 avente ad oggetto “Modifica dello Schema di Accordo disciplinante l'utilizzazione condivisa, con

assegnazione temporanea e parziale ex art. 30, comma 2 sexies, del D.Lgs. 165/2000, del Dott. Paolo Pantanella - Dirigente del Settore Risorse della Provincia di Lucca”;

- della determinazione n. 139 del 18/02/2022 avente ad oggetto “Approvazione schema di convenzione disciplinante l'utilizzazione condivisa, dal 01.03.2022, con assegnazione temporanea e parziale ex art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. 165/2000, del Dott. Paolo Pantanella - Dirigente del Settore Risorse della Provincia di Lucca”;

- della determinazione n. 338 del 1/04/2022 avente ad oggetto “Attivazione assegnazione temporanea del dirigente dott. Paolo Pantanella a seguito del suo trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 - Decorrenza 01/04/2022;

- della determinazione n.469 del 29/04/2022 ad oggetto: “Continuazione assegnazione temporanea del dirigente Dott. Paolo Pantanella a seguito del suo trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell’articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 - decorrenza 01/05 - 30/06/2022”;

- del decreto sindacale n. 6/2022 avente ad oggetto “Attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabilità del settore “RISORSE” con decorrenza da giorno 01.03.2022”;

- della determinazione n. 735 del 01/07/2022 avente ad oggetto “Continuazione assegnazione temporanea del dirigente dott. Paolo Pantanella” fino al 30/09/2022;

- della determinazione n. 744 del 05/07/2022 avente ad oggetto “Indizione del concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di dirigente amministrativo contabile da assegnare al Settore Risorse”;

- della necessità di proseguire la predetta assegnazione temporanea del dott. Pantanella fino all’esito del concorso sopra indicato per garantire la continuità delle attività e dei servizi dell’Ente;

- della prosecuzione di detta assegnazione fino al 31/12/2022;

**Ritenuto** di riassumere nella tabella che segue i diversi importi dovuti a titolo di retribuzione di posizione annua succedutesi nel corso dell’anno 2022 in correlazione alle differenti pesature delle rispettive posizioni dirigenziali operate dal Nucleo di Valutazione e già indicati nelle tabelle che precedono rapportandoli al rispettivo periodo temporale di riferimento:

SETTORE	GENNAIO/FEBBRAIO		MARZO/GIUGNO		LUGLIO/DICEMBRE		DOVUTO posizione* (€) anno 2022
	Punti	Importi (€)	Punti	Importi (€)	Punti	Importi (€)	
Risorse	93,00	27.903,95	86,00	24.880,93	84,00	24.260,65	25.012,01
Assetto del Territorio	80,00	23.581,10	84,00	24.249,79	84,00	24.260,65	24.152,76
Gestione del Territorio	87,00	25.908,79	86,00	24.880,93	86,00	24.892,35	25.045,21
Servizi alla Persona	92,00	27.571,42	90,00	26.143,2	90,00	26.155,73	26.369,67

Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco	65,00	18.593,20	74,00	21.094,12	74,00	21.102,2	20.713,71
Totale	417,00	123.558,46	420,00	121.248,97	418,00	120.671,58	121.293,37

(\*) come se tutte le posizioni dirigenziali fossero state coperte tutto l'anno

**Ritenuto** altresì di individuare nella tabella che segue l'importo della retribuzione di posizione dovuto per l'anno 2022 relativamente ai singoli settori dell'Ente, avuto riguardo ai periodi temporali lavorati nell'anno dal dirigente preposto a ciascuno di essi, nonché le somme pagate a titolo di retribuzione di posizione nell'anno 2022 ad ogni dirigente:

SETTORE	Importo posizione anno 2022 rapportato al periodo lavorato (€)	Importo pagato anno 2022 (€)
Risorse	8.529,57	8.529,57
Assetto del Territorio	24.152,76	24.146,93
Gestione del Territorio	25.045,21	24.729,70
Servizi alla Persona	24.172,20	24.098,20
Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco	9.079,98	8.998,78

**Dato atto** che il conguaglio da operare relativamente alla retribuzione di posizione già erogata ai singoli dirigenti preposti ai settori dell'Ente avuto riguardo a quanto sopra dettagliatamente esposto è riportato nella tabella che segue:

SETTORE	IMPORTO CONGUAGLIO (€)
Risorse	0
Assetto del Territorio	5,83
Gestione del Territorio	315,51
Servizi alla Persona	74,00
Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco	81,20

**Dato atto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Dato atto** altresì che il Responsabile del procedimento è la responsabile dell'Ufficio personale, Carolina Giglioni, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

**Richiamati** il decreto del Sindaco n. 38 del 20/03/2023 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore Risorse dell'Ente e l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**Visti:**

- il D.Lgs. 165/2001 s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 267/2000 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL dell'Area dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020;

**Determina**

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di quantificare, sulla base della pesatura delle posizioni dirigenziali preposte ai Settori dell'Ente pro tempore vigente e della loro correlazione con le retribuzioni di posizione, sulla base dei "valori punto", gli importi della retribuzione di posizione annua per l'anno 2022 a decorrere dal 1° luglio come segue:

SETTORE	PESATURA PUNTEGGIO	IMPORTO POSIZIONE ANNUA 2022 A DECORRERE DAL 1° LUGLIO 2022
Risorse	84	€ 24.260,65
Assetto del territorio e patrimonio	84	€ 24.260,65
Gestione del territorio	86	€ 24.892,35
Servizi alla persona	90	€ 26.155,73
Settore servizi al cittadino e gabinetto del Sindaco	74	€ 21.102,20
<b>TOTALE</b>	<b>418</b>	<b>€ 120.671,58</b>

3. di indicare nella tabella che segue l'importo della retribuzione di posizione dovuto per l'anno 2022 relativamente ai singoli settori dell'Ente, avuto riguardo ai periodi temporali lavorati nell'anno dal dirigente preposto a ciascuno di essi, nonché le somme corrisposte a titolo di retribuzione di posizione nell'anno 2022 ad ogni dirigente:

SETTORE	Importo posizione anno 2022 rapportato alle diverse pesature e al periodo lavorato (€)	Importo pagato anno 2022 (€)
Risorse	8.529,57	8.529,57
Assetto del Territorio	24.152,76	24.146,93

Gestione del Territorio	25.045,21	24.729,70
Servizi alla Persona	24.172,20	24.098,20
Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco	9.079,98	8.998,78

4. di dare mandato all'Ufficio Personale di effettuare i conguagli indicati nella tabella di seguito riportata avuto riguardo alla retribuzione di posizione anno 2022 finora erogata dall'Ente ai dirigenti con riserva dell'effettuazione di eventuali ulteriori conguagli se necessari all'esito di verifiche contabili:

SETTORE	CONGUAGLIO (€)
Risorse	0
Assetto del Territorio	5,83
Gestione del Territorio	315,51
Servizi alla Persona	74,00
Servizi al Cittadino e Gabinetto del Sindaco	81,20

5. di dare atto che le somme di cui al prospetto che precede sono da imputare al capitolo 10501 impegno 2038/2023;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
7. di dare atto che il Responsabile del procedimento è la specialista amministrativo contabile Carolina Giglioni, nella sua qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale, e che la medesima ed il sottoscritto dirigente dichiarano l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**  
**MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.**