



ORIGINALE

SETTORE RISORSE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 590 DEL 07/05/2024

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DECORRENZA 01/07/2024 DEL
DIPENDENTE DI RUOLO MATRICOLA N°14495 PER PENSIONE
ANTICIPATA**

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
---------------	-------	---------	---------------	-------	---------

Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	



SETTORE RISORSE

Tel. 0583/4281

Fax 0583/428399

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia (www.comune.capannori.lu.it)

ORIGINALE

Determinazione n° 590 del 07/05/2024

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DECORRENZA 01/07/2024 DEL DIPENDENTE DI RUOLO MATRICOLA N°14495 PER PENSIONE ANTICIPATA

SETTORE RISORSE

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n°292 del 27/11/2009, con la quale sono stati forniti gli indirizzi in merito al collocamento a riposo del personale dipendente;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n°300 del 19/12/2014, avente per oggetto: *“Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro - Modifica della deliberazione della Giunta Comunale n°292 del 27/11/2009”* con la quale sono stati modificati ed integrati i criteri generali di scelta per l'applicazione della risoluzione del rapporto di lavoro per il personale impiegato presso il Comune di Capannori;

VISTO il D.L. 28.01.2019 n. 4 come modificato dalla legge di conversione 28.03.2019 n. 26, recante *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*;

VISTO in particolare il comma 1 dell'art. 15 del D.L. 28.01.2019 n. 4 che sostituisce il comma 10 dell'art. 24 del D.L. 6.12.2011 n. 201, come modificato dalla legge di conversione 22.12.2011 n. 214, che stabilisce l'accesso al pensionamento anticipato per gli uomini alla maturazione di un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi e per le donne alla maturazione di un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi, stabilendo la decorrenza del trattamento pensionistico decorsi tre mesi dalla maturazione di detti requisiti;

VISTA la documentazione agli atti del fascicolo personale dai quali risulta che il dipendente a tempo pieno e indeterminato matricola n°14495 in servizio presso questo ente, maturerà un'anzianità contributiva complessiva pari a 42 anni e 1 mese nel corso del mese di giugno 2024, per cui la decorrenza pensione sarà il 01/07/2024;

VISTA la lettera di comunicazione di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro notificata al dipendente matricola n°14495 in data 18/12/2023 che costituisce anche formale preavviso ai sensi dell'art.72 del D.L. 25/06/2008 n°112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06/08/2008 n°133, come sostituito dall'art. 1, comma 5 del DL 24/06/2014, n°90 convertito, con modificazioni, dalla legge 11/08/2014, n°114;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente determinazione non rientra nelle tipologie di atti per cui è prevista la pubblicazione on line obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. N°33/2013;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 38 del 20 marzo 2023 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore Risorse dell'Ente e l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n°267 del 18.08.2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" ed in particolare l'art. 107;

D E T E R M I N A

1. Di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con decorrenza 01/07/2024 (ultimo giorno alle dipendenze del Comune di Capannori 30/06/2024) del dipendente di ruolo matricola n°14495 con il profilo alla cessazione di Istruttore educativo culturale - Area degli istruttori, come indicato in premessa;

2. Di dare atto che il pensionamento di cui al presente atto rientra nelle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L. 28.01.2019 n. 4, come modificato dalla legge di conversione 28.03.2019 n. 26;

3. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147bis del D.Lgs. N°267/2000;

4. Di individuare il Responsabile del procedimento nel Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Francesca Bertolucci, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della L. 241/1990;

5. Di dare atto anche dell'insussistenza del conflitto di interessi in capo al Dirigente firmatario.

Capannori, 07/05/2024

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.