



ORIGINALE

SETTORE RISORSE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 1082 DEL 23/08/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI FRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO INDETERMINATO/PIENO IN VARI PROFILI PROFESSIONALI

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	



SETTORE RISORSE

Tel. 0583/4281

Fax 0583/428399

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia (www.comune.capannori.lu.it)

ORIGINALE

Determinazione n° 1082 del 23/08/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI FRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO INDETERMINATO/PIENO IN VARI PROFILI PROFESSIONALI

SETTORE RISORSE

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Richiamati:

- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i. ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis, ai sensi del quale "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. ".
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13, commi 6 e 7, con il quale vengono previste, così come da denominazione ARAN CFL209, procedure di progressione verticale "speciali" alle quali le pubbliche amministrazioni possono rifarsi, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo

periodo, D.Lgs. n. 165/2001. Le procedure di cui al presente articolo sono temporalmente limitate al periodo 1° aprile 2023 - 31 dicembre 2025;

- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in particolare l'Allegato 1.5B "Regolamento progressioni verticali speciali in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ultimo periodo" approvato con delibera di giunta comunale n. 275/2023;

Richiamate:

- la delibera di giunta comunale n.309 del 12/12/2023 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Sezione 3.3 - 3° variazione" che ha previsto fra l'altro l'effettuazione di progressioni verticali "in deroga" ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 8, del CCNL 16/11/2022;

- la delibera di giunta comunale n.33 del 13/02/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione del PIAO 2024/2026 (e la successiva delibera di variazione n. 160/2024) e vista in particolare la relativa Sezione 3.3 inerente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 che prevede per l'anno 2024 la copertura di n.7 posti, a tempo indeterminato e pieno in vari profili professionali mediante procedura di tipo comparativo riservata al personale di ruolo per la progressione fra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 8, CCNL 16/11/2022;

Ritenuto pertanto necessario, in esecuzione delle delibere sopracitate, indire una selezione interna, riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Capannori, mediante procedura di tipo comparativo per la progressione fra le aree per la copertura dei seguenti posti:

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "istruttore amministrativo contabile", area degli Istruttori;

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario amministrativo contabile", area dei funzionari ed EQ;

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario informatico", area dei funzionari ed EQ;

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario agente di polizia municipale", area dei funzionari ed EQ;

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario tecnico impiantista", area dei funzionari ed EQ;

- n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario tecnico", area dei funzionari ed EQ;

Visto lo schema di avviso (Allegato A) relativo alla procedura di tipo comparativo per la progressione fra le aree e relativo modello di domanda, allegati al presente atto di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì opportuno dare adeguata pubblicità alla selezione di cui trattasi;

Precisato che il presente atto non comporta l'assunzione di impegni di spesa;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione rientra nelle tipologie di atti per cui è prevista la pubblicazione on line obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. 33/13 s.m.i.;

Visto il Decreto Sindacale n. 43/2024 avente ad oggetto: *"Attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabilità del Settore "RISORSE" con decorrenza dal giorno 14 giugno 2024"*;

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i. *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* ed in particolare l'art. 107;
- il D.Lgs. 165/2001 s.m.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di indire una selezione interna, per le progressioni fra le aree in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dell'art. 13 co. 6 e 8 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Capannori, mediante procedura di tipo comparativo per la progressione fra le aree per la copertura dei seguenti posti:
 - n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "istruttore amministrativo contabile", area degli Istruttori;
 - n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario amministrativo contabile", area dei funzionari ed EQ;
 - n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario informatico", area dei funzionari ed EQ;
 - n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario agente di polizia municipale", area dei funzionari ed EQ;
 - n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario tecnico impiantista", area dei funzionari ed EQ;
 - n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "funzionario tecnico", area dei funzionari ed EQ;
2. di approvare l'avviso di selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto nonché il modello di domanda di partecipazione relativo alla procedura di cui al punto che precede;
3. di provvedere alla pubblicizzazione dell'avviso con le seguenti modalità:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Capannori;
 - pubblicazione sul sito internet del Comune di Capannori sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;
 - divulgazione sulla rete interna intranet dell'Ente;

4. di individuare il Responsabile del procedimento nel Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Francesca Bertolucci, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della L. 241/1990;
5. di dare atto anche dell'insussistenza del conflitto di interessi in capo al Dirigente firmatario;
6. di dare atto che, il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000.
8. di significare che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Toscana nel termine di 60 giorni decorrente dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line.

Capannori, 23/08/2024

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
MAZZI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.